

Emploi | Famille | Immigration



À l'écoute et en mouvement



agence
ometz

Rapport annuel 2008-2009

AGENCE OMETZ

Ometz = Courage

Une communauté de services... pour la vie

Qui nous sommes :

L'Agence Ometz est un organisme juif de services à la personne spécialisé en emploi, immigration et aide sociale. Sa raison d'être est d'aider ceux qui en ont besoin à relever les défis qui se posent à eux et à réaliser leur plein potentiel, afin d'assurer la croissance et la vitalité de la communauté juive de Montréal.

Ce que nous faisons :

L'Agence Ometz facilite l'accès à une large gamme de services, de sources de soutien, de ressources et d'outils de la plus haute qualité, afin d'aider les enfants, les adultes et les familles à :

- > devenir plus forts, sains et résilients,
- > développer un attachement profond à la communauté juive de Montréal, et
- > s'intégrer plus pleinement dans la société québécoise.

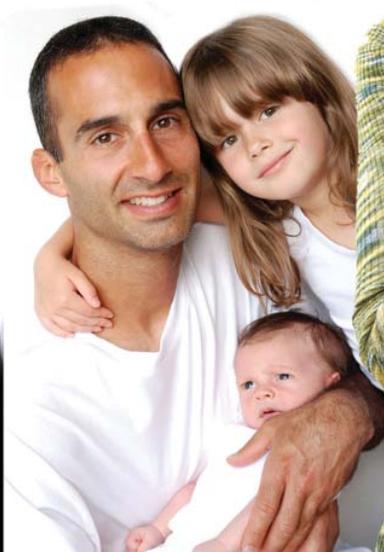
Comment nous fonctionnons :

Notre prestation de services est fondée sur l'accessibilité, la sensibilité culturelle et les valeurs juives. Elle comprend :

- > la défense des droits de nos clients en fonction de leurs besoins;
- > des services d'aide à l'emploi visant à aider les clients à acquérir et conserver une autonomie financière et à demeurer productifs;
- > des services d'immigration conçus pour faciliter l'entrée légale au Québec de réfugiés et d'immigrants juifs, et à favoriser leur intégration dans la communauté juive et la société d'accueil;
- > des services et du soutien d'ordre préventif, thérapeutique, éducatif et financier destinés aux membres les plus démunis de la communauté.

Notre promesse :

- > Traiter chacune des personnes qui font appel à nous avec respect et sensibilité;
- > Offrir une prestation de services personnalisée, confidentielle et pertinente.



Message du Président et des Codirecteurs généraux

Un an plus tard – Trouver notre voix



Mitch Shiller
Président

Chers amis,

Fusion + une année – alors, comment se sent-on ? Nous allons bien.

Si la fusion des trois agences avait eu lieu au cours d'une année autre que celle-ci, elle n'aurait été qu'un simple défi. Et juste pour ajouter du piquant à la fusion, nous avons choisi de lancer Ometz – et ce, sans pouvoir le prévoir – au sommet d'une crise économique mondiale. Il s'en est suivi, au cours des 18 derniers mois après cette fusion, une diminution de notre financement d'environ 500,000 \$.

À quelque chose, malheur est bon. La crise a donné la chance à notre nouvelle équipe de direction et notre nouveau conseil de 21 bénévoles dévoués d'unir leurs voix. La réponse d'Ometz - unité et entente – est de parler au nom de tous les clients, des programmes et des parties prenantes que nous représentons dans les secteurs de l'emploi, de la famille et des services d'immigration.

Alors que nous avons prévu que la fusion engendrerait des bénéfices majeurs pour Ometz dans les trois domaines de services, nous n'avions pas prévu que cela se produirait si tôt après la fusion. Lorsque les coupures devinrent inévitables et qu'il fallait donner priorité aux services et aux programmes, nous avons fait ce que nous devions faire. Rapidement, nous avons développé des outils qui nous ont permis d'identifier nos compétences fondamentales et d'établir nos priorités. Cela fut une importante réalisation et une expérience de rapprochement pour le conseil d'administration et la direction. Nous avons répondu avec confiance, avec crédibilité et d'une seule voix.

Notre tradition prophétique nous enseigne que la révélation et la compréhension viennent de "la petite voix douce". Dans le Livre des Rois I, le prophète Elijah est dans le désert où il a voyagé 40 jours et 40 nuits, jusqu'à ce qu'il atteigne le pied de la montagne devant l'Éternel: "il y eut un vent fort et violent qui déchirait les montagnes et brisait les rochers : l'Éternel n'était pas dans le vent. Et après le vent, ce fut un tremblement de terre : l'Éternel n'était pas dans le tremblement de terre. Et après le tremblement de terre, un feu : l'Éternel n'était pas dans le feu. Et après le feu, un murmure doux et léger." (IK 19:11-12).

Initialement, notre fusion était perçue comme une nouvelle et audacieuse entreprise (read - le vent, le tremblement de terre, le feu).

C'est toujours la petite voix douce qui nous a guidés dans l'intégration des trois cultures, dans la négociation des trois modèles de gestion et d'une voix harmonisée - tranquillement, efficacement et avec un même but.

La petite voix douce nous sert toujours à mesurer notre succès dans d'autres domaines, et ce à travers les silences. Autrement dit, nous sommes encouragés par ce qui n'a pas été dit cette année, comme l'absence de plaintes de nos clients en ce qui concerne les services; la résistance de notre personnel que le changement n'a pas affecté; ou des objections de nos bénévoles qui n'ont pas été suffisamment impliqués. Au contraire, à la lecture de ce rapport annuel, vous apprendrez que malgré le fait que beaucoup de choses aient changé, le travail s'est fait comme à l'accoutumée chez Ometz.

Rien de cela n'aurait pu se réaliser sans l'engagement énergique de nos administrateurs, nos bénévoles, notre personnel et nos principaux partenaires - la FEDERATION CJA, Centraide, Emploi Québec et le Ministère de l'Immigration et des Communautés Culturelles. Votre vote de confiance et votre constant engagement nous ont permis de continuer à répondre à plus de 13,000 demandes de services cette année.

Finalement, vous vous demandez probablement comment une agence peut perdre 500,000 \$ en financement, maintenir ses services et conserver son personnel. Cela prend du dévouement et de la créativité et beaucoup de travail ardu. Cela s'est fait de diverses façons. Nous avons exploré chaque occasion de générer des revenus en facturant le service là où c'était possible. Nous avons augmenté nos efforts en levée de fonds. Mais nous avons réalisé nos réductions des coûts grâce au dévouement du personnel qui a accepté de nouvelles responsabilités lorsque certaines positions ont été abolies.

Personne n'a perdu son emploi et nous n'avons refusé aucun service à nos clients. Nous sommes très fiers de ce résultat.

Si on se base sur cette première année, nous pouvons voir l'avenir d'une manière très positive, avec confiance et avec des objectifs clairs et précis.

Shana Tova! Bonne Année!

m. Shiller G. Small Howard Berger



Gail Small
Codirectrice générale



Howard Berger
Codirecteur général

Pourquoi avons-nous regroupé nos agences de services?

Pour le bien de personnes comme Sonia.....

Sonia est une comptable agréée qui a émigré d'Uruguay au Canada en 2004, après avoir rencontré le beau et brillant Jonathan alors qu'il passait ses vacances d'hiver dans son pays. Sonia et Jonathan se sont mariés à la suite d'une idylle fulgurante et, quand ils ont emménagé à Montréal, Sonia était déjà enceinte de leur fils. Dès leur installation, Jonathan est devenu violent, verbalement et physiquement. Il a littéralement isolé Sonia, ne lui permettant ni d'apprendre la langue, ni de se faire des amis. Elle s'est retrouvée piégée dans le besoin d'assurer un foyer à son fils, et sous la tutelle de son mari qui s'était porté garant de son immigration au Canada. Il la menaçait de retirer sa garantie, de la faire expulser du pays et de garder l'enfant.

Au bout de quelque temps, Sonia a commencé à explorer les possibilités. Elle s'est adressée à la communauté et a présenté son cas aux spécialistes en immigration de Ometz. Grâce à leur aide, elle a pu quitter le domicile conjugal. Elle a habité dans des refuges communautaires, dont ASTEH, un projet conjoint de Femmes juives internationales et de Ometz, et a pu obtenir de l'aide pour introduire une demande d'immigration fondée sur des motifs d'ordre humanitaire. Depuis, Sonia a suivi des cours du soir de français et a participé à des ateliers pour perfectionner ses aptitudes en rédaction de cv et se préparer aux entrevues d'emploi. Aujourd'hui, elle travaille au service d'une institution financière, à un poste que sa conseillère en emploi a trouvé pour elle. Cet été, elle a bénéficié d'une subvention pour couvrir les frais de garderie de son fils pendant deux mois, et depuis la rentrée, il fréquente une école juive. L'assistante sociale de Sonia continue de lui prodiguer du soutien et de l'orienter vers les ressources dont elle a besoin pour devenir plus forte et consolider les bases de sa nouvelle vie.



Une communauté de services... pour la vie

Services sociaux

Notre prestation de services de l'année

614	subventions pour les enfants pour les camps de vacances
2 200	bénéficiaires d'aide financière
160	clients de services de santé mentale
1 830	accueil
115	subventions aux besoins spéciaux
200	bénévoles

Les membres de notre communauté ont continué de bénéficier de notre expertise en services sociaux et de nos programmes de soutien tout au long de notre première année de transformation en une agence regroupée. Ils ont été nombreux à enrichir leur vie grâce à nos programmes habituels, tels que l'intervention de crise, le soutien et les services sociaux, l'aide financière, les services de santé mentale et les services bénévoles.

Par ailleurs, nous avons pu inaugurer une série de nouveaux programmes stimulants, dont les suivants :

Potentiel jeunes optimum – briser le cycle de la pauvreté générationnelle en améliorant les chances de réussite scolaire

TASSI – un service de soutien en ligne conçu, mis en œuvre et géré par des jeunes pour aider les jeunes de la communauté juive

Initiatives alimentaires – un ensemble de programmes visant à promouvoir une saine alimentation et à y assurer l'accès : Bonne Boîte Bonne Bouffe, programme de nutrition des écoles juives, programme d'achat de viande cachère à prix réduit

Projet de recrutement de familles d'accueil (en collaboration avec les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw) – recenser les besoins en familles d'accueil pour des enfants juifs et y sensibiliser la communauté

Projet de sensibilisation de la communauté orthodoxe aux problèmes de santé mentale; ce projet a donné lieu à l'organisation d'une série d'ateliers en collaboration avec Ahavas Chesed

Distribution de vêtements

Cette année, près de 500 enfants de familles à faible revenu ont célébré la saison estivale tant attendue parés de vêtements tout neufs. De concert avec la Division des jeunes adultes de l'Appel juif unifié, nous avons organisé notre 8e événement annuel de distribution de vêtements. Une fois de plus, Sam Segal, de Vêtements Total Kids Inc., a commandité cet événement en habillant généreusement des centaines d'enfants. Cette année, des fabricants comme AC12, Adorable Kids, Doris Hosiery et LaSenza Girl ont aussi contribué à la bonne cause.



agence
ometz

Immigration

Les nouveaux immigrants ont été les plus choyés par l'étroite collaboration que le regroupement a permis de développer entre les services d'immigration, les services d'aide à l'emploi et les services sociaux. Notre nouveau

service d'accueil centralisé a traité ces dossiers de manière plus efficace. Désormais, grâce à notre nouvelle approche intégrée, une seule entrevue remplace les multiples démarches auxquels ces clients étaient contraints.

Notre prestation de services de l'année

291	consultations préalables à l'immigration
567	nuveaux arrivants
117	participants aux cours de langues
218	participants aux séances d'information
322	participants aux excursions
275	participants aux activités d'intégration et aux activités sociales

Clear Speech

Ce programme de cours d'élocution aide les immigrants anglophones à s'exprimer plus clairement; un atout essentiel pour les entrevues d'emploi et l'intégration sociale.

En avril, l'Atelier d'information sur les impôts est incontournable. Nous en avons même organisé un en russe: un franc succès!

Sunday At the Artz

Les enfants qui ont participé à ce programme ont pu, à travers le prisme des arts plastiques, de la photographie et du théâtre, apprendre une langue tout en découvrant la signification des fêtes juives et des rites de la vie familiale.

agence
ometz

Activités d'intégration

Nous avons organisé des excursions au Festival du Chocolat à Bromont et au Festival des tulipes à Ottawa, et avons participé à une activité au Café Céramique.

Notre Club des femmes s'est réuni chez Ernie's and Ellie's pour un atelier cuisine de Pessah et au Spa Avanti pour une soirée "Être belle".

Notre prestation de services de l'année

Chercheurs d'emploi

- 367 immigrants
- 867 jeunes adultes
- 365 travailleurs d'âge mûr
- 136 personnes handicapées
- 178 clients des services d'orientation professionnelle

2 923 employeurs

Entrepreneuriat

- 171 dirigeants d'entreprises
- 40 mentorats établis
- 238 participants à Défi Jeunesse
- 71 ateliers

Emploi et affaires

Au cours de notre première année d'exercice en tant que centre d'emploi et d'affaires de Ometz, nous avons continué d'assumer notre rôle de leader et d'aider les gens à assurer leur avenir économique grâce à nos services d'orientation et de placement. Comme toujours, nous avons accueilli de nouveaux immigrants, des personnes handicapées, des diplômés universitaires, des travailleurs d'âge mûr et d'autres candidats à l'emploi de tous âges et horizons.

Les répercussions de la récession économique ont fait émerger une nouvelle catégorie de chercheurs d'emploi, définie largement comme « les nouveaux chômeurs ». Il s'agit de professionnels, de cadres et de gens d'affaires, dont les employeurs ont été contraints à réduire leurs effectifs. Ce groupe comprend aussi des propriétaires de petites entreprises, des retraités et des consultants indépendants, dont bon nombre se sont mis en quête d'un emploi pour la première fois de leur vie. Pour aider ces nouveaux chômeurs, nous avons créé l'événement « Cocktails et conversations », une soirée tables tournantes qui met en contact employeurs et chercheurs d'emploi et optimise leur visibilité dans une atmosphère détendue. Nous avons également lancé une campagne de création d'emplois basée sur des partenariats entre des dirigeants d'entreprises de la communauté et des synagogues locales.

Le regroupement a produit les résultats escomptés. Nos conseillers à l'emploi collaborent de manière plus efficace avec les responsables de nos services sociaux pour répondre aux besoins urgents de nos clients les plus démunis, ainsi que de la clientèle de nos programmes de santé mentale.

Le programme ProMontréal Entrepreneurs (PME) a fêté son 10^e anniversaire. Dans le contexte économique actuel, les services d'aide à l'emploi orientent un nombre croissant de gens d'affaires chevronnés en quête d'un emploi vers ce programme. PME a réagi en créant le programme Matrix, qui rassemble des cadres mis à pied et des mentors d'affaires pour des séances de remue-méninges visant à concevoir et mettre sur pied de nouvelles entreprises.



Mazal Tov!

Fonds PME

Le Fonds PME célèbre sa 10^e année de prêt aux jeunes entreprises. À ce jour, le Fonds compte une vingtaine d'entreprises bénéficiaires, qui emploient 81 membres de la communauté, et dont le chiffre d'affaires global a dépassé 12,2 M \$ en 2009.

Une communauté de services... pour la vie

Notre prestation de services de l'année

- 1 320 élèves – services de counseling scolaire
- 2 700 élèves – dépistage en orthophonie et ergothérapie
- 1 500 élèves – groupes de prévention
- 55 évaluations psychologiques
- 70 garderies, écoles primaires et écoles secondaires
- 310 participants aux rencontres parentales
- 242 familles suivies par les services de counseling
- 226 enfants/familles suivis en thérapie de jeu interactif

Services scolaires

Cette dernière année, les Services scolaires ont continué d'enrichir la qualité de la vie scolaire, familiale et communautaire en offrant des services spécialisés à des centres de la petite enfance, garderies, maternelles, écoles primaires et écoles secondaires partout à Montréal.

Les enseignants, éducateurs et spécialistes en santé mentale et en orientation de la communauté ont eu l'occasion de participer à des événements de perfectionnement professionnel et de réseautage.

Les parents ont pu se prévaloir de services de counseling et participer à des ateliers de formation parentale et à des discussions de salon.

Les élèves ont eu diverses occasions de développer leurs aptitudes, et ont bénéficié d'une gamme variée de services, y compris l'évaluation en orthophonie et ergothérapie, les activités de groupe, l'intervention de crise et les services d'orientation

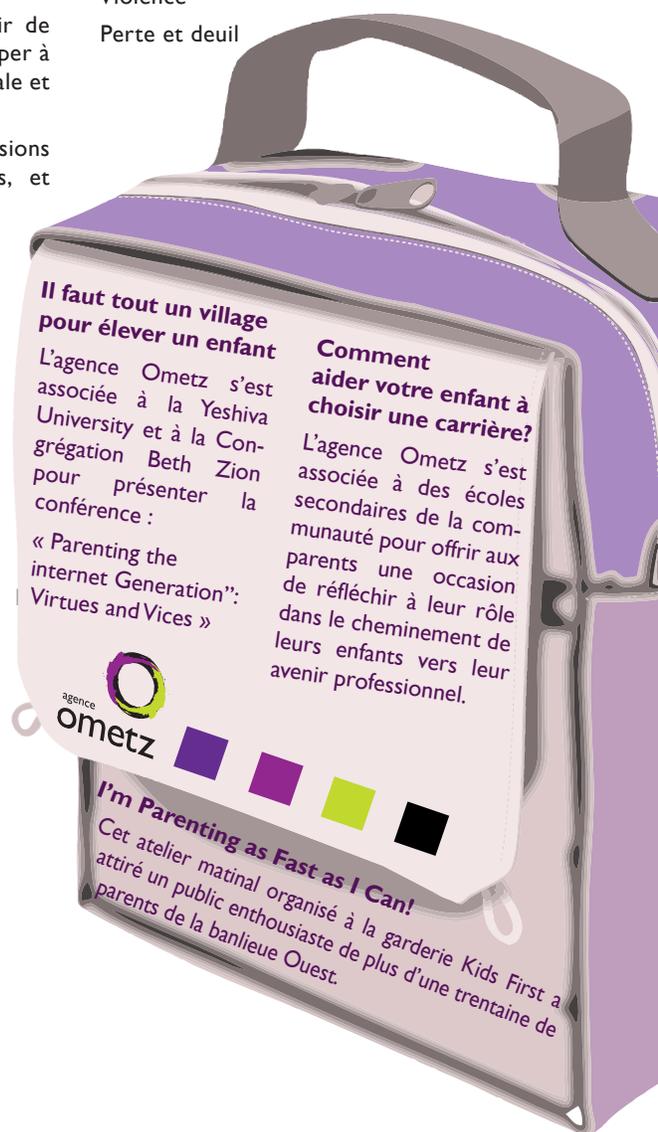
professionnelle.

Le regroupement a donné lieu au développement d'une collaboration étroite entre les services scolaires et les services d'orientation professionnelle, d'immigration et de counseling, faisant ainsi ressortir pertinence de l'approche holistique dans les soins aux enfants.

Services de counseling

Le rôle traditionnel d'une agence de services à la famille comprend les services de counseling destinés aux particuliers, aux couples et aux familles. Le regroupement a permis d'intégrer les services aux enfants et aux familles dans l'ensemble plus large des services de counseling. Aujourd'hui, la communauté juive a ainsi accès à une équipe complète de conseillers, psychologues et art-thérapeutes, spécialisés dans les domaines suivants :

- Problèmes parentaux
- Séparation et divorce
- Violence
- Perte et deuil





agence

ometz

D^r Benjamin Burko

Un pédiatre réputé de Montréal a animé une soirée d'information destinée aux parents d'enfants d'âge préscolaire.

Discussions de salon

Un groupe de 310 parents ont organisé à tour de rôle chez eux des rencontres mensuelles dans le but de s'enrichir mutuellement de leurs expériences pour consolider et améliorer leurs aptitudes parentales. Créé il y a plus de dix ans, ce programme continue de se développer.

Ateliers animés par Carol Kranowicz

L'agence Ometz s'est associée aux organismes Rich Rewards et The Unicorn Foundation pour inviter Carol Kranowitz, auteure de *Catching Kids Before they Fall*, à animer un atelier d'une journée auquel 180 personnes ont participé. L'atelier portait sur le trouble du traitement sensoriel et visait à aider les enfants qui ont des difficultés à réagir adéquatement aux stimulations sensorielles chez eux et en classe.

Conférence du D^r James Garbarino:

Commanditée par le projet Sharon Steinberg, cette conférence sur « Le nouvel adolescent » a donné à 200 parents et 100 professionnels un aperçu des résultats des recherches les plus récentes sur un stade difficile du développement de l'enfant. Le Dr Garbarino a souligné la pertinence des pratiques d'évaluation et de suivi privilégiant les forces de l'enfant et l'accumulation de ses atouts. Il a également insisté sur l'importance de bien comprendre le « contexte » avant d'établir des objectifs de travail avec des clients ou des groupes.

Une communauté de services... pour la vie

Notre prestation de services de l'année

2 039 participants à nos programmes et ateliers de formation

Services de formation

Pour faire face aux répercussions de la récession économique dans notre communauté, Ometz a lancé un nouveau programme de formation.

Le Centre de formation Ometz a offert du soutien, des conseils, du perfectionnement et des techniques de recherche d'emploi à un nombre croissant de candidats. Les entreprises clientes ont fait appel à nos services de formation technique, dans certains cas pour élargir la gamme des compétences d'un effectif de plus en plus réduit et dans d'autres pour optimiser le rendement du personnel. Ces entreprises ont pu bénéficier de nos programmes de perfectionnement professionnel dans divers domaines, dont les communications, le service à la clientèle, le réseautage, etc.

L'agence Ometz a mis sur pied des programmes de formation pour répondre aux besoins d'une clientèle diversifiée. Notre Programme transitions, un programme d'employabilité conçu et mis en œuvre en collaboration avec les Services d'intégration sociale par l'éducation des adultes du ministère de l'Éducation, est destiné aux personnes qui ne font plus partie de la population active en raison de problèmes personnels ou qui ont eu des difficultés à garder un emploi. Ce programme aide ces candidats à reprendre confiance

en leur capacité de réussir et à acquérir les compétences nécessaires pour aller de l'avant. Parallèlement au Programme d'aide à l'emploi, un club de l'emploi offre une structure de soutien quotidien et une dynamique de groupe qui brise l'isolement et optimise le rendement.

Le Centre de formation Ometz a joué un rôle prépondérant dans la mise en œuvre de notre objectif d'intégration des nouveaux immigrants, en collaborant étroitement avec nos services sociaux et notre service d'immigration pour concevoir des ateliers et des programmes adaptés à leurs besoins. L'atelier intitulé « Comprendre le marché du travail montréalais » est un exemple de cette collaboration fructueuse. Ces ateliers constituent un prolongement des activités d'intégration mises en place à l'intention des nouveaux immigrants. Le regroupement a ainsi permis de développer une planification inter-services avantageuse à la fois pour nos professionnels et nos clients.

Témoignage

« Je me suis tournée vers Ometz à une étape très difficile de ma vie. Je venais d'être mise à pied d'un emploi que j'occupais depuis plus de vingt ans. Mon indemnité de départ comprenait des services de counseling auprès d'une agence de remplacement. Mais les méthodes et les valeurs de cette agence ne correspondaient pas à mes besoins. Les conseillers étaient très agressifs et m'incitaient à penser que je n'avais aucun espoir de réussir si je ne me conformais pas à leur démarche. Un ami et membre de ma famille m'a alors parlé de l'agence Ometz. J'ai commencé par participer au « Club de réseautage » de Tracey Greenberg, puis à ses ateliers sur divers sujets liés à la recherche d'emploi. Ce que j'appréciais le plus dans l'approche de Ometz, c'était que chaque participant était traité comme une personne distincte. Tracey adaptait ses conseils à chacun de nous et ne tentait jamais d'imposer son opinion à quiconque.

Ce n'est qu'un mois plus tard que je me suis lancée à la recherche d'un emploi et je n'ai commencé à recevoir des appels qu'après deux mois de démarches. J'ai suivi tous les conseils de Tracey pour la préparation de mes entrevues, notamment faire des recherches sur l'employeur, soigner sa tenue vestimentaire, s'affirmer tel qu'on est et envoyer une note de remerciement. Et les résultats ont été concluants. J'ai été embauchée à la fin du mois d'avril et j'aime mon travail. L'agence Ometz a été mon phare dans la tempête et je lui suis reconnaissante de son aide précieuse. LB »



Soirée d'information sur l'industrie

Faire carrière dans les métiers spécialisés

L'agence Ometz s'est associée à l'émission « Montreal Matters » de la CBC pour présenter un panel d'experts sur les métiers spécialisés à des chercheurs d'emploi et des candidats au changement de carrière. Cette activité a permis à 25 participants d'entrer en contact avec des représentants de grandes entreprises pour discuter des tendances du marché de l'emploi et des possibilités de formation.



Nous exprimons toute notre gratitude aux **donateurs majeurs** pour leur constant soutien et leur confiance

Agence de la santé et des services sociaux de Montréal

Harry Baker Holdings Inc.

Centraide du Grand Montréal

La Fondation Donald Berman

Emploi Québec

La Fondation EJLB

FEDERATION CJA

Future Electronics Inc.

La Fondation Gustav Levenschi

Ressources humaines et Développement des compétences Canada

Joel & Marlene King

Kruco Inc

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

Agence de la santé publique du Canada

La Fondation Sharon Steinberg

Totalkidswear

Grâce à la générosité d'individus, de familles et de corporations, nous pouvons offrir des programmes essentiels à la communauté.

5 000 +

CIBC World Markets Children's Miracle Foundation

Estate of Alexander Dworkin

Jewish Community Foundation of Montreal

Michael Szpilberg & Marlene Parkinson

SNF Quebec Metal Recycle (FNF) Inc.

Ville de Montreal

2 000 - 4 999

The Henry & Bernice Kaufmann Foundation

Norman King

Varda Mann Feder

Ruth Nadler

Susan Orenstein Little

Saul Rose

Soft Voyage

Tides Foundation

1 000 - 1 999

Dr. & Mrs. Irving Burstein

Nathalie Elkesslassy

Robert Hecht

Ruth Karpman

Richard King

Davina Mill

David Rubin

Richard Rubin

Dr. Naomi Stein

Mireille & Murray Steinberg

500 - 999

Kathy Assayag

George Fanaberia

Mizrachi Organization of Canada

Solgusta (1977) Inc.

Stan Zack

100 - 499

Arlene & Henri Abitan

Philip Anzarut

Leon Assayag

Assemblée Nationale Quebec

Steve Belitsky

Ingrid Abitan & Ygal Benabou

Ellayne Kaplan & Howard Berger

Susan Berger

Dr. Laurie Betito

Marilyn & Ben Bicher

Bonnie Roitman & Jonathan Bicher

Robert Blanshay

Claire Borrow

Mimi Brandspiegel

Martin Brook

Irwin Browns

Jacob Burack

Maureen & Michael Cape

Michael Caplan

Mattie Chinks

Harvey Cohen

Donna & Stephen Cooper

Deborah Corber

Marvin Corber

Aleta Deitch

Denfer (154500 Canada Inc.)

Eileen Dubrovsky

Myriam Ekhouzer

Robert Elman

Nancy & Stephen Engels

Peter Fraenkel

Robert Friedman

Lawrence M. Garmaise

Lionel Goldman

Edgar Goldstein

Joy Goodman

Carol Grossman

Dr. Michael Hayden

Lianne Herzberg

Jay-Bee Imports Inc.

Bruce Kahn

Michael Kastner

Bruce Kent

Susan Kling

John Kramer

Cindy Krupka

Lucie Lazar

Tamara Lazoff

Joseph Levitt

Harry Levy

Katia Levy

Barbara & Harry Lis

Auriel Manolson

David Marshall

David Martz

Dominique McCaughey

Samuel Merovitz

Rabbi Lionel Moses & Joyce Rappaport

Dr. Fred Muroff

Glenn J. Nashen

Marvin Ostin

Dr. Naomi Paltiel Lowi

Simonne Pelletier

Allan Ptack

Deborah Rabinovich

Jamie Rappaport

Stephen Rapps

Edwina Reich

Danny Ritter

Shirley Robins

Dr. Harry Rosen

Stephen Rotman

Stan & Susan Rozansky

Robert Sasson

Susan C. Schwartz

Michael Shapiro

Michael Shevell

Brahm Shiller

Dr. Mitchell Shiller & Cathy Ammendolea

Dr. David Silver

Gail Small

Karen Smordin

Karen Soussan

Dr. Doris Steg

Arnold Steinberg

Michael Suliteanu

Irwin Tauben

Cynthia & André Telio

Paula Tietolman Judah

Evy & Richard Uditsky

Vivian Ullman Cohen

Vaad Mishmeres Mitzvos

Richard Vineberg

Lilian Wasser

Jennifer Wise

Dr. Martin Wise

État des résultats

pour l'exercice terminé le 31 mars 2009

	2009	2008
	\$	\$
Produits		
Federation CJA	2 792 974	2 707 481
Frais de service	1 022 277	1 265 900
Subventions gouvernementales	622 474	569 152
Opération Montréal	332 330	312 465
Centraide	320 000	320 000
Dons	346 498	243 136
Fondation communautaire BDH	200 000	378 000
Intérêts	5 206	13 777
Total des produits	5 641 759	5 809 911
Charges		
Programmes		
Charges salariales	3 793 426	3 911 475
Honoraires de conseil	341 879	327 096
Charges liées aux activités	376 505	471 442
	4 511 810	4 710 013
Administration		
Charges salariales	990 28	826 604
Frais généraux	186 509	111 015
Marketing	60 840	72 158
Assurances	47 149	57 455
Honoraires professionnels	12 218	28 662
Amortissement des immobilisations	34 163	37 923
	1 331 162	1 133 817
Total des charges	5 842 972	5 843 830
Excédent des charges sur les produits	(201 213)	(33 919)



Conseil d'administration

Phil Anzarut (Vice-Président)
 Kathy Assayag
 Michael Cape (Président honoraire)
 Deborah Corber (Secrétaire)
 Marion Dana
 Robert Hoppenheim
 Elena Kruger
 Cindy Krupka (Trésorier)
 Howard Lohner (Vice-Président)
 Barbara Lis
 Dominique McCaughey
 David Muller
 Glenn J. Nashen
 Allan Ptack (Membre in-extenso)
 Debora Rabinovlch
 Danny Ritter (Vice-Président)
 Mitchell Shiller (Président)
 Karen Soussan
 Ronny Steinberg
 Bonnie Unger
 Marc Welikovitsh

	2009	2008
	\$	\$
* Subventions gouvernementales		
Emploi - Québec	316 385	315 840
PANA	84 072	72 937
PSOC	68 093	58 762
RHDCC	48 565	26 390
Santé Canada	44 235	43 530
PILI	12 232	7 642
Autres subventions	48 892	44 051
	622 474	569 152